

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ МОСКВЫ ДО 2030 ГОДА

Для реализации Миссии Контрольно-счетная палата Москвы определяет следующие приоритетные направления своего развития до 2030 года.

Первое. ПОВЫШЕНИЕ ВОСТРЕБОВАННОСТИ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Обеспечение адаптивности к меняющимся внешним условиям и вызовам, в том числе путем выработки новых подходов к решению задач, стоящих при проведении мероприятий¹, включая применение методов и инструментов анализа данных и риск-ориентированного подхода, инструментов оптимизации использования трудовых, временных, финансовых и информационных ресурсов.

2. Проведение мероприятий на основе:

– мониторинга актуальности и востребованности их тематики для органов, входящих в единую систему публичной власти в городе Москве, и городского сообщества;

– перспективного сквозного планирования, направленного на выявление рисков и предотвращение потенциальных негативных последствий.

3. Повышение актуальности и обоснованности выводов, требований, предложений и рекомендаций КСП Москвы, совершенствование системы контроля за их выполнением.

4. Достижение социальной и экономической эффективности деятельности КСП Москвы, исходя из следующих ключевых показателей:

– количество правовых актов, принятых на основании выводов, требований, предложений и рекомендаций КСП Москвы;

– объем предотвращенного в соответствии с требованиями КСП Москвы неправомерного и/или неэффективного использования государственных (муниципальных) средств;

– объем устраненного в соответствии с требованиями КСП Москвы неправомерного и/или неэффективного использования государственных (муниципальных) средств;

– объем возмещенных в соответствии с требованиями КСП Москвы государственных (муниципальных) средств, которые были неправомерно или неэффективно использованы.

Второе. РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

1. Развитие инструментария для прогнозирования потребностей

¹ Здесь и далее – контрольных и экспертно-аналитических мероприятий.

в высококвалифицированных специалистах, способных эффективно выполнять задачи КСП Москвы.

2. Совершенствование инструментов индивидуального целеполагания работников по развитию их компетенций и навыков, создание условий для профессионального, карьерного роста и мотивации.

3. Применение форм персонализированного обучения сотрудников на рабочих местах с учетом имеющегося опыта наставничества.

4. Обеспечение соответствия компетенций и навыков работников требованиям к качеству контроля, в том числе в части бухгалтерского (бюджетного) учета, анализа данных, иных цифровых технологий, и применения риск-ориентированного подхода.

5. Создание системы аналитической поддержки принятия кадровых решений.

6. Реализация системных мероприятий общественно-политической работы для повышения гражданской идентичности работников КСП Москвы, укрепления их межличностных связей, создания устойчивой корпоративной культуры, основанной на доверии и сотрудничестве.

7. Расширение взаимодействия с российскими и зарубежными органами государственного (муниципального) финансового контроля в целях взаимного обмена опытом, анализа и внедрения лучших практик.

Третье. РАЗВИТИЕ МЕТОДОЛОГИЧЕСКОГО ИНСТРУМЕНТАРИЯ

1. Разработка и совершенствование на основе имеющегося опыта системы методологического обеспечения реализации полномочий КСП Москвы по осуществлению оценки реализуемости, рисков и результатов достижения целей социально-экономического развития города Москвы, предусмотренных документами стратегического планирования, аудита в сфере закупок товаров, работ, услуг, аудита эффективности и внешнего муниципального финансового контроля.

2. Внедрение общих принципов оценки нарушений и недостатков и их негативных последствий, выявляемых в ходе внешнего государственного (муниципального) финансового контроля, в единую систему стандартов, методических рекомендаций и иных методических документов КСП Москвы.

3. Совершенствование правовой и методологической базы КСП Москвы для оптимизации внутренних процессов и исключения избыточных требований, а также обеспечения баланса между регламентацией рабочих процессов и возможностью формирования профессионального суждения с учетом риск-ориентированного подхода.

Четвертое. ПОВЫШЕНИЕ ЦИФРОВОЙ ЗРЕЛОСТИ

1. Развитие цифровой инфраструктуры КСП Москвы в рамках цифрового контура города Москвы с учетом применения существующих общегородских решений и инструментов, искусственного интеллекта.

2. Оптимизация обеспеченности необходимыми и достаточными

данными о состоянии и управлении публичными ресурсами города Москвы на основе Соглашения о взаимодействии между Правительством Москвы и КСП Москвы.

3. Системное использование цифровых технологий в целях повышения эффективности деятельности КСП Москвы за счет увеличения возможностей анализа рисков, обработки и визуализации больших объемов данных, автоматизации решения типовых задач, возникающих в ходе мероприятий.

4. Цифровизация рабочего места инспектора на основе организации единой точки доступа к необходимым для осуществления контроля сервисам, инструментам и информации.

5. Интеграция внутреннего электронного документооборота с государственными типовыми облачными решениями, внедряемыми на региональном уровне в ходе реализации стратегического направления в области цифровой трансформации государственного управления.